



EBP | OLOFSTRÖM AB

HÅLLBARHETSRAPPORT 2024



VD HAR ORDET

Hållbarhet är en självklar del av vår vardag. Under 2024 har vi tagit viktiga steg för att fördjupa och bredda vårt arbete – både som leverantör, arbetsgivare och samhällsaktör. Med en stabil och effektiv verksamhet som grund fortsätter vi att utvecklas för att möta framtidens krav och förväntningar.

Vi har förstärkt vårt hållbarhetsarbete genom att rekrytera en hållbarhetschef som även ingår i ledningsgruppen. Rollen är central för att driva arbetet framåt och säkerställa att hållbarhet integreras i alla våra processer.

Vår företagskultur bygger på decentraliserat ansvar, där alla medarbetare bidrar till framgången. Respekt och affärsmannaskap är våra ledord – och genom samarbete skapar vi en trygg, trivsamt och utvecklande arbetsmiljö. Vi utmanar varandra, stöttar varandra och strävar alltid efter att bli bättre.

Under året har vi fortsatt att mäta och förbättra våra processer, stärkt våra kund- och leverantörsrelationer och arbetat för att minska vår miljöpåverkan. Det pågående förbättringsarbetet är en nyckel till vår konkurrenskraft.

Våra medarbetares engagemang är avgörande. Det är deras vilja att utvecklas, mod att förändra och stolthet över sitt arbete som gör oss starka. En viktig del av vårt hållbarhetsarbete är att vara en attraktiv arbetsgivare – där man trivs, växer och känner sig delaktig.

2024 har varit ett år av fördjupning, struktur och framsteg. Vi är på väg mot ett mer hållbart företag – tillsammans.

Mattias Ivansson, VD

INNEHÅLL

EBP I OLOFSTRÖM **4**

- Vår affärsmodell
- Vår hållbarhetsstyrning
- Intressentanalys
- Väsentlighetsanalys

EFFEKTIV STYRNING **11**

- Operationell effektivitet
- Teknikskifte och innovation
- IT-säkerhet
- Cirkulär ekonomi

VÅRT BIDRAG I VÄRDEKEDJAN **13**

- Miljöfrågan i leverantörsled
- Leverantörsstyrning
- Mänskliga rättigheter i leverantörsled
- Etik

VÅRT ANSVAR FÖR MILJÖN **14**

- Växthusgasutsläpp
- Transporter
- Förpackningar & Avfall

TRYGG & MENINGSFULL ARBETSPLATS **17**

- Professionell utveckling
- Säkerhet, hälsa och välmående
- Mångfald & inkludering

OM HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Denna hållbarhetsrapport avser räkenskapsåret 2024. Hållbarhetsrapporten omfattar EBP i Olofström AB, Org.nr 556529-1928.

Det är styrelsen som avger hållbarhetsrapporten.

EBP I OLOFSTRÖM

EBP grundades 1996 och är en av norra Europas största leverantörer av karossdelar till fordonsindustrin.



VÅR AFFÄRSIDÉ

EBP ska erbjuda marknadens mest konkurrenskraftiga helhetskoncept för tunnplåtsdetaljer. Vi driver mot innovativa och resurseffektiva lösningar.

VÅR VISION

Genom flexibel, innovativ tunnplåtsbearbetning och genuina djupa kundrelationer formar vi en framtid med omtanke - för våra kunder, för oss själva och för världen runt oss.

VÅR VÄRDEGRUND

På EBP visar vi en sund värdegrund genom hänsyn och tillit. Vi tar ansvar för våra handlingar och följer regler och beslut. Vi värdesätter ägare, kunder, kollegor och miljö samt agerar utifrån **våra värderingar**:

- **Respekt** - EBP vilar på en grund av respekt för individen, vårt samhälle, våra medarbetare och våra kunder.

- **Affärsmannaskap** - Vi strävar efter att varje affär vi engagerar oss i inte bara ska vara ekonomisk framgångsrik, utan även reflektera våra höga standarder för kvalitet och engagemang.



VÅR AFFÄRSMODELL

På EBP i Olofström tillverkas karossdelar till flera av Europas ledande biltillverkare och vi är specialiserade på kvalificerad produktion av tunnplåtsdetaljer. I vår produktionsanläggning har vi tillgång till den kompetens och utrustning som krävs för tillverkning av karosskomponenter utifrån fordonsbranschens krav på hög kvalitet, korta ledtider och snabb anpassning till nya modellserier. Vår produktionsanläggning består av pressning, laserskärning, lasersvetsning, sammansättning, målning och packning.

Vår presslinje består av sex pressar med en maximal presskraft på 2 200 ton och med pressbord på 5x2,5 meter. Presslinjen är helautomatisk med robotar som matar råämne och detalj mellan varje presstempo. Linjen kan köras i allt från ett till sex presstempon, med utmatning efter valfritt tempo. Presslinjen kan också köras reversibelt med inmatning i press 6 för en effektivare utnyttjandegrad.

På lasern görs skärande bearbetning i 2 femaxlade 3D-lasrar med bordsstorlek på 6x4 meter och här finns också en process för laserlödning och lasersvetsning. Härfter sker sammansättning av olika detaljer med idag alla kända sammansättningstekniker såsom svetsning, clinchning, falsning, mutter- och nitförband samt limning och härdning. Robotiserad sammansättningsteknik används vilket innebär att flera fogningstekniker kan tillämpas parallellt.

I måleriet hängs detaljerna på lastbärare som sedan sänks ner i de olika baden och de målade artiklarna härdas i ugn. Ytbehandlingsanläggningen är byggd för att klara dagens och morgondagens miljökrav och processen är konstruerad som ett slutet system. I anslutning till målningsprocessen sker eftertätning och kundanpassad packning. Valet av förpackningstyp avgörs av komponentens storlek, kundens logistikupplägg och slutanvändarens behov.

Med vårt flexibla produktionssystem kan vi optimera produktionsserier efter våra kunders behov och produktens komplexitet och därmed skapa värde för våra intressenter.

Under 2024 påbörjades ett vidare arbete för att göra vår affärsmodell fortsatt attraktiv. I dagsläget kan EBP enbart erbjuda grundfärg och rostskydd på våra målade detaljer. För att nå nya marknader och bredda vår portfölj har ett projekt inletts med att i framtiden kunna pulverlackera detaljerna. Denna process har kommit långt och vi ser framemot att under kommande år kunna bredda vårt erbjudande.



VAD VI BEHÖVER

Investerat kapital
Lånat kapital

Fabrikslokal
Maskiner
Materiel

Användning av
råmaterial såsom
plåt, kemikalier,
gas, vatten, lim,
olja

Hållbara relationer
med kunder,
partners &
leverantörer

Specialistkompetens
Flexibilitet & Innovation
Egenutvecklade processer

Skickliga
medarbetare

VAD VI GÖR



PRESSNING



LASERBEARBETNING



SAMMANSÄTTNING



ED-MÅLNING



PACKNING

VAD VI ERBJUDER



PRODUKT &
PRODUKTIONS-
ANPASSNING



SERIEPRODUKTION



RESERVEDELS-
PRODUKTION



VÄRDET VI SKAPAR

Kunder

Kompetens
Flexibla lösningar
Hållbara relationer

Medarbetare

Kompetens & utveckling
Meningsfullt arbete

Partners

Utveckling
Arbetsstillfällen
Added Value

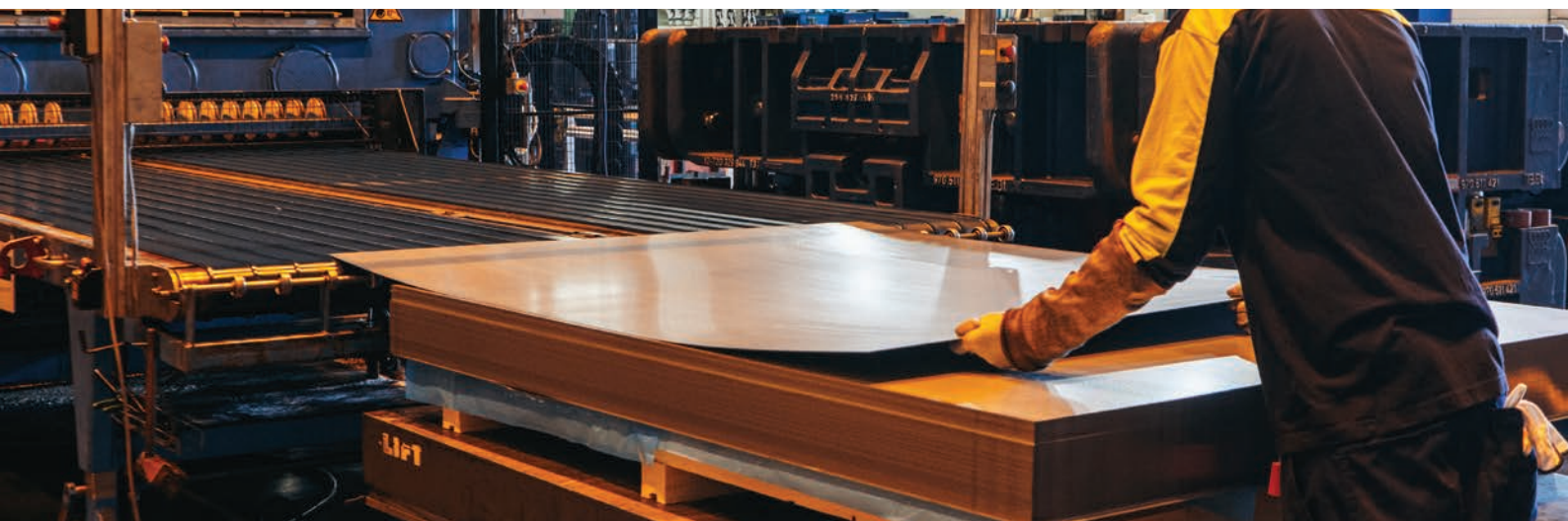
Ägare

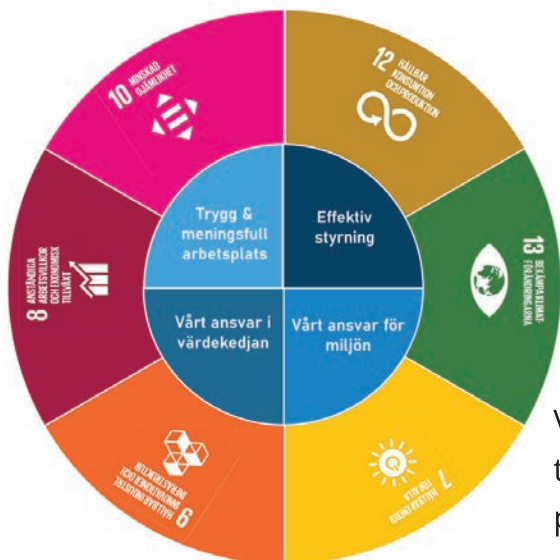
Hållbar tillväxt
Långsiktig avkastning
Återinvestering

Lokalsamhället

Arbetsstillfällen
Möjliggör positiv
samhällsutveckling

EN SAMARBETSPARTNER GENOM EN FORDONSMODELLS LIVSCYKEL





VÅRT ARBETE FÖR ETT LÅNGSIKTIGT EBP

Vi på EBP vill vara med och bidra till en hållbar utveckling, ta ansvar för att minska vår miljöpåverkan och öka vår positiva påverkan på människor både inom vår verksamhet och i vår värdekedja. Vi fortsätter utveckla vår modell för vårt strategiska hållbarhetsarbete som är uppdelat i fyra fokusområden.

Genom en Trygg & meningsfull arbetsplats, Effektiv styrning, Vårt ansvar för miljön och Vårt ansvar i värdekedjan täcker vi alltifrån våra dagliga beslut till hur vi samverkar med våra kunder och leverantörer.

Med utgångspunkt i dessa fyra områden har vi sedan gjort en kartläggning av vilka av FN:s 17 globala mål som vi påverkar med våra produkter och aktiviteter. De mål som identifierats som väsentliga för oss är mål 7, 8, 9, 10, 12 och 13. Mål 7, 12 och 13 påverkar vi genom vår tillverkning och resursanvändning. Mål 8 och 9 påverkar vi i värdekedjan genom leverantörsutvärderingar och uppföljningar. Mål 8 och 10 har en direkt koppling till våra medarbetare och vår roll som en ansvarsfull arbetsgivare. Läs mer om hur vi jobbar med dessa frågor under respektive fokusområdes kapitel.

Att vi bedriver den verksamheten vi gör innebär att vi arbetar utifrån specifika miljökrav och miljölagstiftningar, vilket således resulterar i att ständiga förbättringar och effektiviseringar är en naturlig del av vår verksamhet. De verktyg som fungerar som övergripande styrmedel i detta arbete är våra kvalitet- och miljöledningssystem ISO 9001, 14001 och IATF16949. Vi använder vårt ledningssystem för kontinuerlig uppföljning och utveckling för att säkerställa att vi arbetar

med hög kvalitet och en låg miljöpåverkan i alla våra verksamhetsprocesser. Utöver ledningssystem har vi en verksamhetspolicy samt en Uppförandekod som även de används som viktiga verktyg för vår styrning. Våra leverantörer och partners tar även del av vår uppförandekod som stipulerar deras ansvar för mänskliga rättigheter, antikorruption och affärsetik.

På EBP har vi åtta övergripande KPI'er som redovisas minst månatligen. Dessa KPI'er ger en input till alla aktiviteter, utvecklingar och åtgärder vi gör. Ledningsgruppen och fabriksgrupperna följer utfall, gör rotorsaksanalyser och definierar korrigerande åtgärder löpande.

PROCESSMÄTVÄRDE

Antal olyckor

Antal kundreklamationer

Skrotkostnader

Frisknärvaro

Produktivitet

Leveransprecision

Rörelsemarginal, EBIT

Lagervärde

VÅRA INTRESSENTER

Vi på EBP har flera intressenter som påverkar alternativt påverkas av vår verksamhet: kunder, medarbetare, leverantörer, ägare, partners, lokalsamhälle och finansiärer. Med intressent-dialoger säkerställer vi precisionen i vårt fortsatta hållbarhetsarbete.

Vi har olika dialoger med våra intressenter genom exempelvis medarbetarsamtal, kundmöten, styrelsemöten, leverantörsenkäter, tillsynsbesök och löpande dialoger.

Leverantörer

När lyssnar vi: Upphandling och Leverantörmöten

Det här är viktigt: Leverans, Kvalitet, Ekonomi, Support och Hållbarhet

Kunder

När lyssnar vi: Kundmöten, Upphandling och Kundenkät

Det här är viktigt: Leverans, Kvalitet, Ekonomi, Support och Hållbarhet

Lokalsamhälle

När lyssnar vi: Myndighetskontakt och TC-möten

Det här är viktigt: Lagkrav efterlevnad, Erbjuder arbetstillfälle och Erbjuder praktikplatser

Medarbetare

När lyssnar vi: Arbetsplatsträffar, Personalinformation, Medarbetarsamtal, Medarbetarenkät, Facklig samverkan och AMK

Det här är viktigt: Arbetsvillkor & Arbetsmiljö, Jämställdhet, Kompetensutveckling

Finansiärer

När lyssnar vi: Bankmöten

Det här är viktigt: Ekonomi, Investeringsplaner och Riskhantering

Ägare

När lyssnar vi: Styrelsemöten, Ägarmöten och Koncerntäffar

Det här är viktigt: Ekonomi, Hållbarhet, Investeringsplaner och Riskhantering

Partners

När lyssnar vi: Informationsmaterial och Dialog

Det här är viktigt: Ekonomi, Arbetsmiljö/arbetsrätt

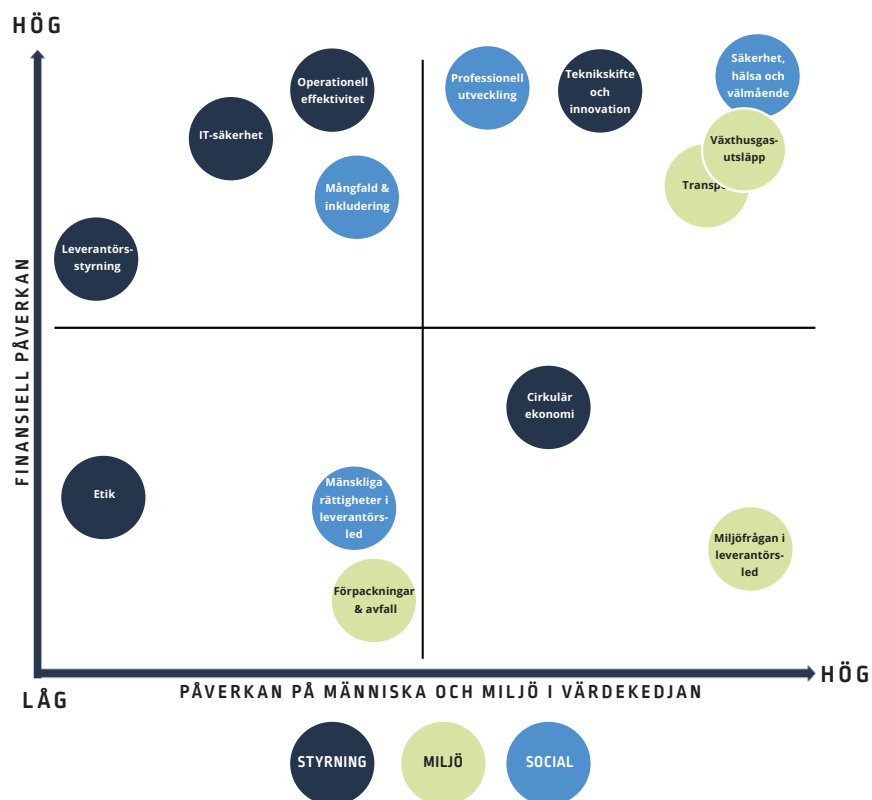


PRIORITERING GER RIKTNINGEN FRAMÅT

För ett framgångsrikt arbete med fokus på det som är väsentligt är det viktigt att prioritera. Vår väsentlighetsanalys uppdateras minst årligen och hjälper oss att navigera bland intressenternas förväntningar, omvärldens krav och de risker och möjligheter som finns för vår verksamhet.

Analysen identifierar de mest betydande hållbarhetsfrågorna för vårt företag och fokuserar på frågor som har stor påverkan på organisationen och dess intressenter, både internt och externt samt tar hänsyn till ekonomiska, sociala och miljömässiga aspekter. För att vi ska kunna arbeta fokuserat och strategiskt med hållbarhet analyserar vi löpande våra mest väsentliga hållbarhetsområden utifrån både ett socialt, miljömässigt och ekonomiskt perspektiv. Väsentlighetsanalysen uppdateras av ledningsgruppen med löpande intressentdialoger som viktig input. Läs mer om hur vi hanterar våra risker och möjligheter under respektive avsnitt i rapporten. Under 2024 har vi fördjupat intressentdialogerna och därmed fått en bättre input till vår väsentlighetsanalys.

VÄSENTLIGHETSANALYS EBP



VÄSENTLIGA FRÅGOR

Effektiv styrning

1	Operationell effektivitet	
2	Teknikskifte & innovation	
3	IT-säkerhet	
4	Cirkulär ekonomi	

Vårt ansvar i värdekedjan

5	Miljöfrågan i leverantörsled	
6	Leverantörsstyrning	
7	Mänskliga rättigheter i leverantörsled	
8	Etik	

Vårt ansvar för miljön

9	Växthusgasutsläpp	
10	Transporter	
11	Förpackningar och avfall	

Trygg & meningsfull utveckling

12	Professionell utveckling	
13	Säkerhet, hälsa och välmående	
14	Mångfald och inkludering	

EFFEKTIV STYRNING

Med vår affärsmodell är vi en tunnplåtspartner genom hela eller delar av en fordonsmodells livscykel men även till kunder i andra branscher. I vissa affärer är vi med och påverkar redan från designfasen och i andra kommer vi in i ett senare skede och producerar med kundens framtagna utrustning. För att ha en långsiktig lönsamhet är det viktigt att vi bedriver en säker och ansvarsfull tillverkning med en hållbar tillväxt och att vi levererar våra produkter i rätt tid, till rätt kvalitet och till rätt kostnad – både internt och externt.

Operationell effektivitet

Vår verksamhet kännetecknas av att vi bedriver verksamheten på ett lönsamt sätt för att långsiktigt få möjligheten att förbättra samhället. En god och stabil lönsamhet ger oss möjlighet att återinvestera i en hållbar utveckling så att vi ständigt kan utveckla och förbättra våra processer och öka vår konkurrenskraft. Vi vill vara en långsiktigt hållbar partner till våra kunder och leverantörer med en långsiktig avkastning till våra ägare.

Under 2024 ökade försäljningsvolymerna både till befintliga och nya kunder. Utveckling av verksamheten och gynnsamma förutsättningar möjliggjorde en väldigt bra ekonomisk utveckling.

Förändrings- och förbättringsarbetet har fortsatt att utveckla företaget till en bättre arbetsplats och samtidigt har företaget blivit än mer effektivt, mer konkurrenskraftigt, mer hållbart, mer säkert och mer utvecklande.

För att säkerställa en effektiv, energisnål och driftsäker produktion krävs det löpande investeringar. Under 2024 har vi fortsatt genomföra flera större investeringar med fokus att förbättra energieffektivisering, miljö och arbetsmiljö. Nya eltrucker minskar CO₂-utsläpp från interna transporter med minst 50 %, höjer säkerheten och förbättrar arbetsmiljön.

Nytt fastighetsstyrssystem – under utveckling sedan 2024 för ännu bättre energieffektivisering och för att skapa förutsättningar för investeringar i rätt åtgärder kopplad till fastighet och uppvärmning.

	2021	2022	2023	2024
Nettoomsättning, MSEK	279	337	375	394
Rörelsemarginal EBIT	2,1 %	8,7 %	10,8 %	13,9 %
Soliditet	53 %	56 %	44 %	41,9 %
Lagervärde, MSEK	50,3	54,9	49,8	69,9

Teknikskifte & Innovation

Det pågående teknikskiftet, med elektrifieringen av samhället och övergången från fossilt till så kallat "grönt" stål, innebär både möjligheter och utmaningar. Utvecklingen inom industrin går snabbt, och för att stärka vår konkurrenskraft är det avgörande att vi kontinuerligt utvecklar våra processer, materialval, utrustning och kompetens. Vår målsättning är att ligga i framkant när det gäller ny teknik och hållbar produktion. Därför arbetar vi aktivt med att identifiera, testa och implementera innovativa lösningar i våra processer och produktionsflöden. Genom investeringar i modern utrustning, ökad automatisering och energieffektiv teknik stärker vi vår förmåga att leverera med hög kvalitet – samtidigt som vi blir mer resurs-, energi- och kostnadseffektiva.

IT-säkerhet

IT-säkerhet har blivit en allt viktigare del av vår verksamhet. I takt med att cyberhoten ökar ställer både kunder och leverantörer högre krav på informationssäkerhet, sekretess och skydd av data. Under de senaste åren har vi byggt upp ett mer strukturerat arbetssätt kring IT-säkerhet. Nya rutiner och tekniska lösningar är nu på plats, och vi fortsätter att utveckla arbetet löpande. Fokus framåt ligger på att ytterligare minska riskerna för intrång, stärka vår beredskap vid incidenter och säkerställa att alla medarbetare har rätt kunskap och rutiner för att hantera information på ett säkert sätt.

Cirkulär ekonomi

För oss på EBP handlar cirkulär ekonomi om att ta tillvara på resurser på ett smartare och mer hållbart sätt – i hela värdekedjan. Återvinning och återbruk är givna delar, men vår syn på cirkularitet går längre än så. Vi arbetar aktivt för att cirkulera råmaterial, pallar, värme och restprodukter i våra processer och för att separera materialflöden, till exempel mellan stål och aluminium, vilket minimerar blandskrot och bibehåller materialens ekonomiska värde. Genom att ge produktkritik och rådgivning till våra kunder bidrar vi till att optimera materialåtgången redan i designfasen. Som leverantör av komponenter och reservdelar till fordonsindustrin är vi också en viktig del av den cirkulära ekonomin – delar av våra produkter bidrar till att reparera och förlänga livslängden på kundernas fordon och därmed till att minska behovet av nyproduktion.



VÅRT BIDRAG I VÄRDEKEDJAN

Vårt bidrag i värdekedjan är att tillverka karossdelar och andra tunnplåtsdetaljer av högsta kvalitet och bedriva en verksamhet som genomsyras av en hög affärsmässig etik, ansvarsfulla inköp samt hållbara relationer med våra kunder.

Inköp – miljö, styrning och socialt ansvar

Vi lägger stor vikt vid miljöfrågor och etiskt ansvar vid val av leverantörer. Deras geografiska placering och sättet de arbetar med miljö och hållbarhet är viktiga faktorer i vårt urval. Eftersom vi nästan uteslutande samarbetar med leverantörer i Europa bedömer vi att nivån på miljöarbetet generellt är hög. Genom våra löpande intressentdialoger fördjupar vi samarbetet med leverantörerna och skapar bättre förutsättningar för gemensam utveckling inom hållbarhetsområdet.

Inköpsfunktionen arbetar kontinuerligt med att följa upp och styra våra leverantörer med fokus på leveranssäkerhet, materialtillgång, kvalitet, kostnadseffektivitet och support. Genom strukturerade uppföljningar i leverantörsledet säkerställer vi att våra leverantörer lever upp till våra avtal gällande tid, kvalitet, miljökrav och kommunikation – och att riskerna för störningar och avvikelser minimeras.

Vi har en tydlig respekt för mänskliga rättigheter i vår egen verksamhet, men vi är medvetna om att det kan vara svårare att säkerställa hela vägen genom leverantörskedjan. Rätten till frihet, yttrandefrihet, demokrati, förbud mot slaveri och rätten till skälig ersättning är självklarheter för oss – men tyvärr inte överallt i världen. Risker för överträdelser inom vår leverantörsbas bedöms som låg, då majoriteten av våra leverantörer är baserade i Europa och därmed inte verkar i högriskländer. Samtliga förväntas följa vår Code of Conduct, som tydligt definierar krav kopplade till mänskliga rättigheter, etik och socialt ansvar.

Etik

Vår globala närvaro innebär ett stort ansvar – både för vårt eget agerande och för hur vi påverkar andra. Vår koncerngemensamma uppförandekod är ett tydligt ställningstagande och gäller för alla medarbetare, leverantörer och affärspartners.

EBP följer alltid gällande lagar, regler och direktiv på de marknader där vi verkar. Vi ska agera respektfullt, transparent och professionellt i alla relationer och har nolltolerans mot mutor, korruption och överträdelser av mänskliga rättigheter.

Under 2024 har inga fall av mutor eller korruption rapporterats.

VÅRT ANSVAR FÖR MILJÖN

Klimatförändringarna är vår generations stora ödesfråga. Miljöfrågor är därför en viktig del av EBP's värdegrund och vi som företag vill ta vårt ansvar genom att nyttja resurser på ett ansvarsfullt sätt. Med en effektiv och energisnål maskinpark, en kvalitetssäker tillverkning och en hög produktivitet kan vi minska vår påverkan på miljön. Vi beaktar miljöaspekterna utifrån deras miljöpåverkan ställd i relation till god ekonomi för alla inblandade parter och jobbar för att kontinuerligt minska vår miljöpåverkan genom utveckling av vår produktion, våra tjänster och våra processer. Vi ser det som en självklarhet att dela med oss av vår kunskap och exempelvis försöka påverka kundernas val av material, kemikalier, emballage och paketering med hänsyn till dess miljöpåverkan.

Växthusgasutsläpp

En viktig del i att minska vårt klimatavtryck är att effektivisera vår energianvändning. Vi ser ett tydligt samband mellan energieffektivitet, minskad miljöpåverkan och lägre driftskostnader.

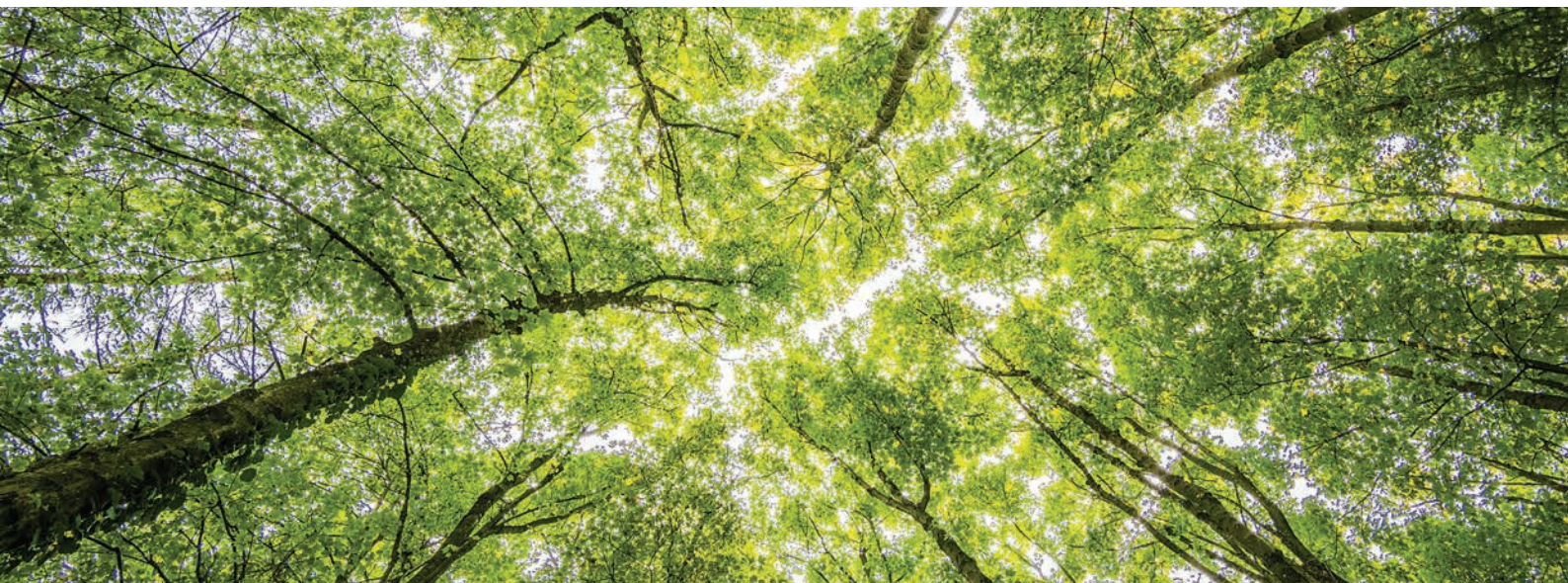
Under 2024 genomfördes en fördjupad energikartläggning som kommer att ligga till grund för kommande förbättringar och investeringar. Den totala energianvändningen har minskat jämfört med föregående år, framför allt tack vare en tydlig reduktion i gasolförbrukningen. Minskningen har haft stor påverkan på våra totala CO₂-utsläpp för 2024 och är ett resultat av optimeringar i fastighetsuppvärmningen.

Utsläpp från vår process

Att agera ansvarsfullt för att minimera och kontrollera utsläpp till mark och luft är en självklar del av vår verksamhet. Våra processer kan ge upphov till utsläpp av partiklar och andra ämnen, men genom vårt certifierade ledningssystem och ett kontinuerligt förbättringsarbete arbetar vi systematiskt för att minska användningen av kemikalier och därmed risken för föroreningar.

Våra utsläpp till luft ligger med mycket god marginal under de gränsvärden (TAK-värden) som anges i vårt miljötillstånd.

	2021	2022	2023	2024
Energianvändning el och gas, snitt per månad, GWh	0,99	0,97	0,96	0,91
Gasol, kWh, år	5 285 522	5 132 821	5 869 158	4 933 846
El, kWh, år	7 701 175	6 326 985	5 731 046	6 096 794



Transporter

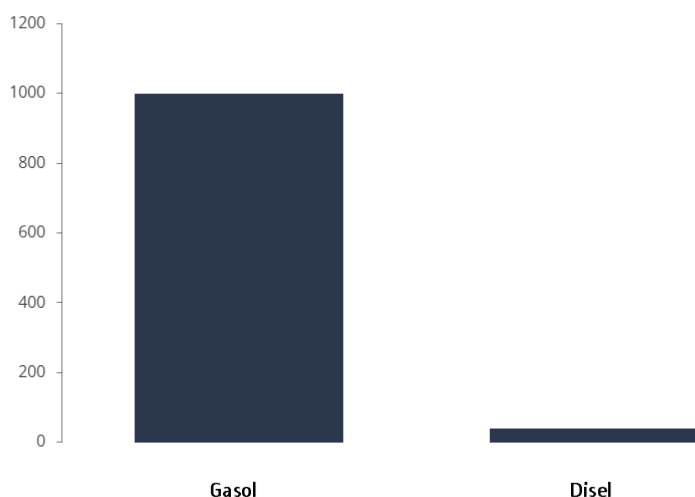
Med leverantörer och kunder spridda över Europa är logistik en viktig del i vår verksamhet. När det gäller transporter från EBP så är det våra kunder som väljer och ansvarar för dessa transporter och EBP har en mycket liten möjlighet att påverka val av transportlösningar i det flödet. Med kundernas behov och avrop som bas försöker vi alltid optimera fyllnadsgrad, för att minimera behovet av bilar så långt det är möjligt.

En viktig faktor för att minska transporter är att säkerställa en god kvalitet på våra produkter. Kundreklamationer genererar onödiga transporter i form av retur av artiklar och eventuell ersättningsleverans till kund. Vår kvalitetsnivå är i världsklass och vi har mycket låga kassationsvärden och väldigt få kundreklamationer.

Klimatavtryck

Det är en självklarhet att transparent redovisa de klimatutsläpp som vi orsakar och att ständigt söka vägar för att minska dem.

Utsläpp i Scope 1 och 2 under 2024 var 1035 ton CO₂e med fördelning enligt nedan. EBP har ett elavtal som består av 100 % grön el och därav är klimatutsläppen från vår elanvändning noll.



ENERGIANVÄNDNING TON CO₂E



Förpackningar & avfall

Att ta hand om, sortera och återvinna vårt avfall är en viktig faktor för att minimera vårt miljöavtryck. På EBP har vi återkommande möten med avfallsentreprenör för att förbättra rutiner och instruktioner som rör avfallshanteringen samt ta del av nyheter inom avfallsområdet. En viktig faktor som minskar vårt och våra produkters miljöpåverkan väsentligt, är hur vi effektiviserar våra processer och minskar antal fel i de olika processerna. I samband med tillverkningen uppkommer restprodukter av olika slag, industriavfall såväl som farligt avfall.

Största källan till farligt avfall kommer från vår måleriprocess. I syfte att minimera mängden farligt avfall från den processen har vi under året genomfört ytterligare förbättringar. Vi har automatiserat kemikaliedoseringen i processen ytterligare vilket resulterat i en stabilare process, en minskad kemikalieanvändning samt en förbättrad kvalitet på produkterna. För att minska mängden farligt avfall arbetar vi löpande för att förbättra vår anskaffning av kemikalier. Vi har en kemikaliegrupp som riskbedömer anskaffning av varje ny kemisk produkt. Vi arbetar aktivt för att hålla nere antalet kemikalier och vi lägger stor vikt vid arbetsmiljö och miljö när vi bedömer nya kemikalier.

TRYGG & MENINGSFULL ARBETSPLATS

Med över 100 medarbetare har vi ett stort ansvar och en viktig uppgift i att skapa en trygg och meningsfull arbetsplats. På EBP vill vi ha långsiktiga personliga relationer till våra medarbetare där vi erbjuder en inkluderande och säker miljö präglad av samarbete och kontinuerlig kompetensutveckling. Vår målsättning är att genom samverkan och dialog mellan företagsledning, fackliga parter och medarbetare verka för att vi tillsammans säkerställer en fortsatt positiv utveckling av företaget.

Professionell utveckling

Vi är ett framtidens företag med europeiska marknaden som bas och vill attrahera de bästa medarbetarna genom att vara en fantastisk arbetsgivare. Det gör vi genom att erbjuda möjlighet att utvecklas och att skapa förutsättningar för medarbetare att bidra till verksamheten under en längre tid. Grundförutsättningar är en trygg och meningsfull arbetsplats med ett tydligt och bra ledarskap och en kultur som främjar samarbete, dialog och utveckling.

Vi strävar efter att skapa en arbetsmiljö som motiverar och engagerar våra anställda till att ta egna initiativ, göra det lilla extra och ha rätt attityd när det gäller att tillmötesgå kundernas behov.

Vi arbetar fortlöpande med att säkerställa rätt kompetensnivå genom utbildning och träning av våra medarbetare. Varje år utför vi en gapanalys kopplat till medarbetarnas kompetens för att identifiera vilka medarbetare som behöver specifik kompetensutveckling. Företagets utbildningsplan ska vara relevant och vara kopplad till företagets behov och utveckling. Vi strävar efter att vara en lärande organisation där medarbetarna delar med sig av sin kunskap.

Ett viktigt instrument i medarbetarutvecklingen är det årliga medarbetarsamtalet.

För att ytterligare förbättra arbetet kring kompetensutveckling, trivsel och arbetsmiljö mm gjorde vi under 2023 en medarbetarenkät. Denna visade ett mycket fint resultat och gav samtidigt input till ytterligare förbättringsaktiviteter. Under 2024 har vi fortsatt tagit denna medarbetarenkät i beaktning och fortsatt förbättra och förstärka vår arbetsplats för våra medarbetare.



Säkerhet, hälsa och välmående

Vi har våra medarbetares hälsa och arbetsmiljö i fokus och integrerar arbetsmiljö- och säkerhetsarbetet i hela verksamheten. En trivsamt arbetsplats med en god arbetsmiljö är en grundförutsättning för att kunna vara produktiva och konkurrenskraftiga – men också för att stärka vårt arbetsgivarvarumärke och öka möjligheterna att attrahera och behålla kvalificerade medarbetare.

Vi bedriver ett aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete för att skapa en fysiskt, psykiskt och socialt hållbar arbetsplats för alla. Risker för arbetsrelaterad ohälsa och olyckor kartläggs, förebyggs och följs upp löpande. Riskbedömningar är en naturlig del av det dagliga arbetet och utförs i nära dialog med skyddsombud och medarbetare. Möjliga brister åtgärdas utifrån data från daglig rapportering, skyddsronder, medarbetarintervjuer och arbetsplatsmöten. Samtliga chefer har ansvar för att genomföra riskbedömningar och vid behov vidta förebyggande och korrigerande åtgärder.

Under 2024 har vi infört ett nytt måttal – riskobservationer – som syftar till att identifiera potentiella risker innan de leder till tillbud eller olyckor. Alla medarbetare uppmuntras att rapportera riskobservationer, vilket stärker det förebyggande säkerhetsarbetet och bidrar till en ännu tryggare arbetsmiljö.

En central del i säkerhetsarbetet är det systematiska arbetsmiljöarbetet och arbetsmiljökommitténs roll. Vi följer kontinuerligt upp olyckor, tillbud och riskobservationer och säkerställer att nödvändiga åtgärder genomförs. Samtliga händelser rapporteras och hanteras i vårt interna ärendesystem, och säkerhetsfrågor är en stående punkt vid mötet Daglig styrning. Vi uppmuntrar aktivt tillbudsrapportering eftersom det ger värdefull input till det förebyggande arbetet.

Vi arbetar även för att främja hälsa och välmående genom satsningar på friskvård och andra initiativ som stärker EBP som en attraktiv och hållbar arbetsgivare. I samband med rehabilitering har vi etablerade processer som underlättar återgång till arbete eller annan lämplig placering, både inom och utanför företaget. Företagshälsovården, Trygghetsrådet och andra förebyggande nätverk är viktiga samarbetspartners i detta arbete.

Vi har en koncerngemensam visselblåsarpolicy som tydliggör hur medarbetare kan rapportera allvarliga missförhållanden utan att riskera repressalier eller bryta mot lojalitetsplikten i anställningen. Visselblåsarfunktionen är kommunicerad till alla medarbetare för att säkerställa att alla känner trygghet i att kunna rapportera eventuella avvikelser.

	2021	2022	2023	2024	MÅL
Frisknärvaro, %	96,1	95,5	96,7	96,8	>97



Mångfald & Inkludering

Vår organisation ska präglas av att alla medarbetare har lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter oavsett kön, könsöverskridande identitet, etnisk tillhörighet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Jämställdhet, mångfald och inkludering är områden som bidrar till ett bättre beslutsfattande samt en god företagskultur.

Mångfald uppmuntras på alla nivåer i verksamheten och ingen form av kränkande särbehandling, trakasserier eller diskriminering accepteras.

Vi vill bidra till att långsiktigt öka mångfalden samtidigt som vi strävar efter en jämnare könsfördelning. Vår arbetsmiljö är lämplig för både män och kvinnor. Att uppnå jämställdhet är dock svårt då tillgången på kvinnliga medarbetare inom vår bransch är låg. Vid rekrytering och befordran i företaget ska mångfald och könsfördelning prioriteras, när likvärdig kompetens finns.

De risker för brott eller kränkningar av mänskliga rättigheter som vår verksamhet omfattas av är diskriminering och trakasserier i vår verksamhet, samt otillbörliga arbetsvillkor hos våra underentreprenörer och leverantörer och dessa frågor stipuleras i vår uppförandekod.

Under 2024 har det inte förekommit några incidenter kopplat till jämställdhet eller inkludering.

	2021	2022	2023	2024
Medelantal anställda	109	96	98	102
Andel kvinnor/män, %	13/87	12/84	15/83	19/83



PART OF  **pvi**
INDUSTRIES

EBP I OLOFSTRÖM AB | AGRASJÖVÄGEN 3-5 | BOX 34 | 293 21 OLOFSTRÖM |
TEL: 0454 -30 17 00 | INFO@EBP.SE | WWW.EBP.SE