



EUROPEAN BODY PANELS

# HÅLLBARHETS- RAPPORT 2023

PART OF  **pvi**  
INDUSTRIES

# INNEHÅLL

<b>EBP i Olofström</b>	<b>Sid 4</b>
Vår affärsmodell	
Vår hållbarhetsstyrning	
Intressentanalys	
Väsentlighetsanalys	
<b>Effektiv styrning</b>	<b>Sid 12</b>
Operationell effektivitet	
Teknikskifte och innovation	
IT-säkerhet	
Cirkulär ekonomi	
<b>Vårt bidrag i värdekedjan</b>	<b>Sid 13</b>
Miljöfrågan i leverantörsled	
Leverantörsstyrning	
Mänskliga rättigheter i leverantörsled	
Etik	
<b>Vårt ansvar för miljön</b>	<b>Sid 14</b>
Växthusgasutsläpp	
Transporter	
Förpackningar & Avfall	
<b>Trygg &amp; Meningsfull arbetsplats</b>	<b>Sid 16</b>
Professionell utveckling	
Säkerhet, hälsa och välmående	
Mångfald & inkludering	

## OM HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Denna hållbarhetsrapport avser räkenskapsåret 2023.

Hållbarhetsrapporten omfattar EBP i Olofström AB Org.nr 556529-1928.

Hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med bestämmelserna i ÅRL 6:10-14.

Det är styrelsen som avger hållbarhetsrapporten.



## VD HAR ORDET

Hållbarhetsfokus är en naturlig del i vårt arbete. Det är ett långsiktigt arbete för att fortsätta utvecklas och förbättras både som leverantör, kund, arbetsgivare och aktör i samhället. Med en effektiv och stabil verksamhet som grund fortsätter vi att utvecklas för att möta eller överträffa de förväntningar och krav som framöver kommer att ställas på oss som företag. Nu växlar vi upp vårt hållbarhetsarbete ytterligare.

I vår företagskultur drivs verksamheten framåt genom ett decentraliserat ansvar där alla medverkar och bidrar till vår framgång. Respekt, Engagemang och Affärsmannaskap är ledord i vår värdegrund och vi lägger stor vikt vid samarbete. Genom samarbete driver vi utveckling i en trygg och trivsamt miljö. Vi utmanar varandra men hjälps åt för att hela tiden förbättras. Att mäta våra processer säkerställer att rätt beslut tas för att förbättra verksamheten. Vi fortsätter arbetet med att säkerställa hållbara kund- och leverantörsrelationer.

Den operativa verksamheten utvecklas ständigt och är fortsatt effektiv och stabil. Det pågående förbättringsarbetet som inkluderar hela företaget är fortsatt prioriterat och ökar vår konkurrenskraft, förbättrar vår arbetsmiljö och minskar påverkan på miljön.

För att ytterligare förbättra och strukturera vårt hållbarhetsarbete har vi rekryterat en hållbarhetsansvarig som ska vara företagets nav i det arbetet. Alla ska bidra till vår utveckling kopplat till hållbarhet och det ska vara tydligt integrerat i våra interna processer.

Våra medarbetares dagliga engagemang gör skillnad och är en absolut förutsättning för vår utveckling och vår framgång. Sammanhållning, kompetens, mod att förändra och vilja till ständig förbättring gör att vi hela tiden utvecklas.

En stor del av vårt hållbarhetsarbete handlar om att vara en attraktiv arbetsgivare och en arbetsplats där man trivs, känner stolthet och får möjlighet att utvecklas.

Under 2024 ökar vi takten i vår strävan efter hållbar utveckling. Arbetet genomförs brett och inkluderar hela företaget. Vi ska fortsätta arbeta nära våra kunder och leverantörer samtidigt som vi fokuserar på att förbättra och effektivisera våra interna processer. Vi håller fast vid vårt fokus på hållbara kundrelationer och i alla lägen fokusera på att uppnå och helst överträffa deras förväntningar på våra processer, våra produkter, våra tekniska lösningar och vår support.

Mattias Ivansson, VD

# EBP I OLOFSTRÖM

EBP grundades 1996 och är en av norra Europas största leverantörer av karossdelar till fordonsindustrin.

## Vår affärsidé

EBP ska erbjuda marknads mest konkurrenskraftiga helhetskoncept för tunnplåtsdetaljer. Vi driver mot innovativa och resurseffektiva lösningar.

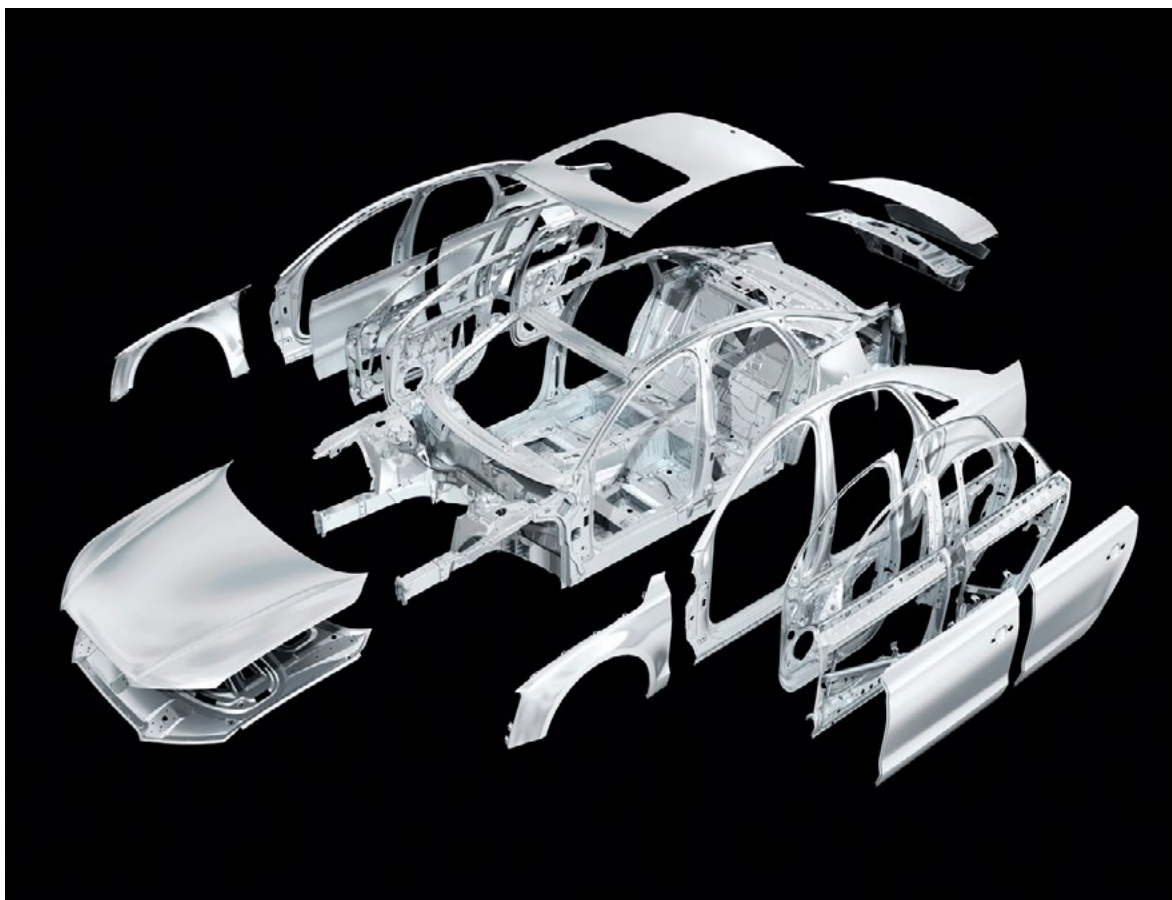
## Vår värdegrund

På EBP visar vi en sund värdegrund genom hänsyn och tillit. Vi tar ansvar för våra handlingar och följer regler och beslut. Vi värdesätter ägare, kunder, kollegor och miljö samt agerar utifrån våra värderingar:

- **Respekt** - Att vara öppen, ärlig och disciplinerad samt att dela med sig och kommunicera skapar trivsel och välmående.
- **Engagemang** - Engagerade och ansvarstagande medarbetare avgör EBP's framtid.
- **Affärsmannaskap** - EBP's förmåga att skapa ett långsiktigt hållbart företag där ALLA i organisationen bidrar och ser till kundens bästa.

## Vår vision

Vi ska vara norra Europas mest framgångsrika och attraktiva företag inom vår bransch.





# VÅR AFFÄRSMODELL

På EBP i Olofström tillverkas karossdelar till flera av Europas ledande biltillverkare och vi är specialiserade på kvalificerad produktion av tunnplåtsdetaljer.

I vår produktionsanläggning har vi tillgång till den kompetens och utrustning som krävs för tillverkning av karosskomponenter utifrån fordonsbranschens krav på hög kvalitet, korta ledtider och snabb anpassning till nya modellserier. Vår produktionsanläggning består av pressning, laserskärning, lasersvetsning, sammansättning, målning och packning.

Vår presslinje består av sex pressar med en maximal presskraft på 2 200 ton och med pressbord på 5x2,5 meter. Presslinjen är helautomatisk med robotar som matar råämne och detalj mellan varje presstempo. Linjen kan köras i allt från ett till sex presstempon, med utmatning efter valfritt tempo. Presslinjen kan också köras reversibelt med inmatning i press 6 för en effektivare utnyttjandegrad.

På lasern görs skärande bearbetning i 2 femaxlade 3D-lasrar med bordsstorlek på 6x4 meter och här finns också en process för laserlödning och lasersvetsning. Häfter sker sammansättning av olika detaljer med idag alla kända sammansättningstekniker såsom svetsning, clinchning, falsning, mutter- och nitförband samt limning och härdning. Robotiserad

sammansättningsteknik används vilket innebär att flera fogningstekniker kan tillämpas parallellt.

I måleriet hängs detaljerna på lastbärare som sedan sänks ner i de olika baden och de målade artiklarna härdas i ugn. Ytbehandlingsanläggningen är byggd för att klara dagens och morgondagens miljökrav och processen är konstruerad som ett slutet system. I anslutning till målningssprocessen sker eftertätning och kundanpassad packning. Valet av förpackningstyp avgörs av komponentens storlek, kundens logistikupplägg och slutanvändarens behov.

Med vårt flexibla produktionssystem kan vi optimera produktionsserier efter våra kunders behov och produktens komplexitet och därmed skapa värde för våra intressenter.



**VAD VI  
BEHÖVER**

Investerat kapital Lånat kapital	Fabrikslokal Maskiner Materiel	Användning av råmaterial såsom plåt, kemikalier, gas, vatten, lim, olja	Hållbara relationer med kunder, partners & leverantörer	Specialistkompetens Flexibilitet & Innovation Egenutvecklade processer	Skickliga medarbetare
-------------------------------------	--------------------------------------	---	---	--	-----------------------

**VAD VI  
GÖR**



Pressning



Laserbearbetning



Sammansättning



ED-Målning



Packning

**VAD VI  
ERBJUDER**



Produkt & Produktionsanpassning



Serieproduktion



Reservdelsproduktion



**VÄRDET VI  
SKAPAR**

<b>Kunder</b> Kompetens Flexibla lösningar Hållbara relationer	<b>Medarbetare</b> Kompetens och utveckling Meningsfullt arbete	<b>Partners</b> Utveckling Arbetsstillfällen Added Value	<b>Ägare</b> Hållbar tillväxt Långsiktig avkastning och återinvestering	<b>Lokalsamhället</b> Arbetsstillfällen Möjliggör positiv sammansamhällets utveckling
---	---	---	--	--

**En samarbetspartner genom en fordonsmodells livscykel**



# VÅRT ARBETE FÖR ETT LÅNGSIKTIGT EBP

Vi på EBP vill vara med och bidra till en hållbar utveckling, ta ansvar för att minska vår miljöpåverkan och öka vår positiva påverkan på människor både inom vår verksamhet och i vår värdekedja. Vi fortsätter utveckla vår modell för vårt strategiska hållbarhetsarbete som är uppdelat i fyra fokusområden.

Genom en Trygg & meningsfull arbetsplats, Effektiv styrning, Vårt ansvar för miljön och Vårt ansvar i värdekedjan täcker vi alltifrån våra dagliga beslut till hur vi samverkar med våra kunder och leverantörer.

Med utgångspunkt i dessa fyra områden har vi sedan gjort en kartläggning av vilka av FN:s 17 globala mål som vi påverkar med våra produkter och aktiviteter. De mål som identifierats som väsentliga för oss är mål 7, 8, 9, 10, 12 och 13. Mål 7, 12 och 13 påverkar vi genom vår tillverkning och resursanvändning. Mål 8 och 9 påverkar vi i värdekedjan genom leverantörsutvärderingar och uppföljningar. Mål 8 och 10 har en direkt koppling till våra medarbetare och vår roll som en ansvarsfull arbetsgivare. Läs mer om hur vi jobbar med dessa frågor under respektive fokusområdes kapitel.

Att vi bedriver den verksamheten vi gör innebär att vi arbetar utifrån specifika miljökrav och miljölagstiftningar, vilket således resulterar i att ständiga förbättringar och effektiviseringar är en naturlig del av vår verksamhet. De verktyg som fungerar som övergripande styrmedel i detta arbete är våra kvalitet- och miljöledningssystem ISO 9001, 14001 och IATF16949. Vi använder vårt ledningssystem för kontinuerlig uppföljning och utveckling för att säkerställa att vi arbetar med hög kvalitet och en låg miljöpåverkan i alla våra verksamhetsprocesser. Utöver ledningssystem har vi en verksamhetspolicy samt en Uppförandekod som även de används som viktiga verktyg för vår styrning. Våra leverantörer och partners tar även del av vår uppförandekod som stipulerar deras ansvar för mänskliga rättigheter, antikorrupktion och affärsetik.

På EBP har vi åtta övergripande KPI'er som redovisas minst månatligen. Dessa KPI'er ger en input till alla aktiviteter, utvecklingar och åtgärder vi gör. Ledningsgruppen och fabriksgrupperna följer utfall, gör rotorsaksanalyser och definierar korrigerande åtgärder löpande.

## PROCESSMÄTVÄRDE

Antal olyckor

Antal kundreklamationer

Skrotkostnader

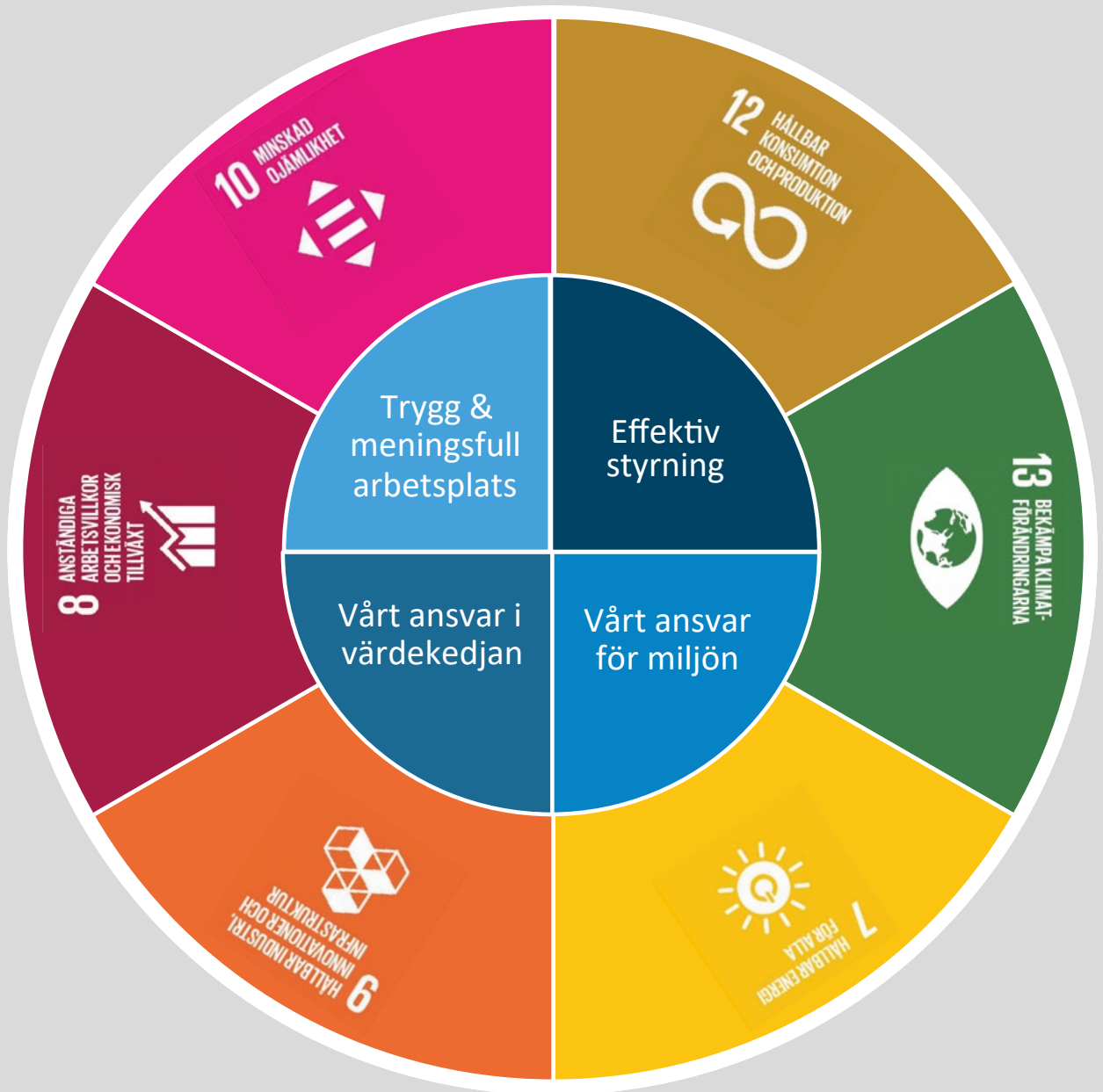
Frisknärvaro

Produktivitet

Leveransprecision

Rörelsemarginal, EBIT

Lagervärde

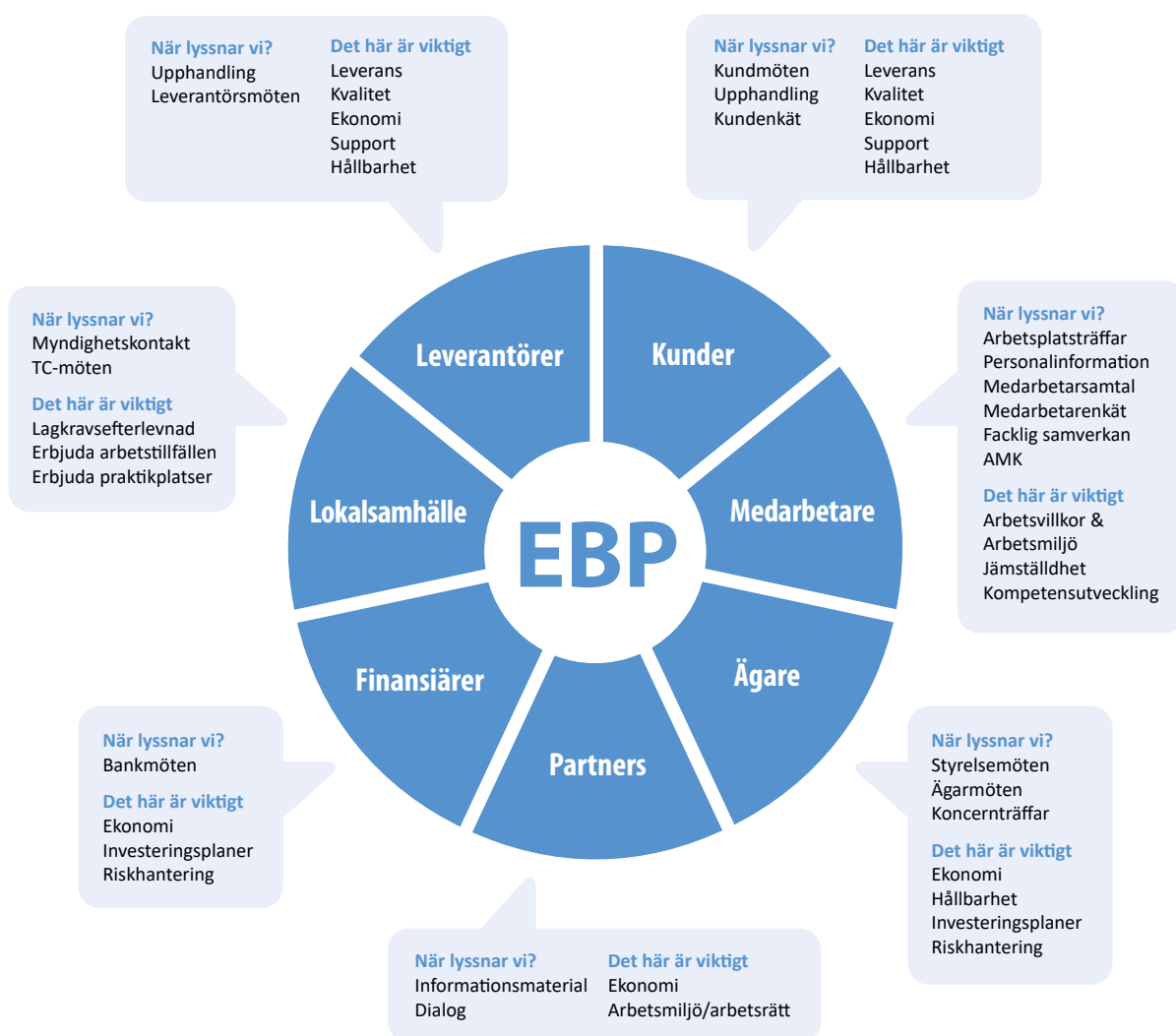


# VÅRA INTRESSENTER

Vi på EBP har flera intressenter som påverkar alternativt påverkas av vår verksamhet: kunder, medarbetare, leverantörer, ägare, partners, lokalsamhälle och finansiärer. Med intressentdialoger säkerställer vi precisionen i vårt fortsatta hållbarhetsarbete.

Vi har olika dialoger med våra intressenter genom exempelvis medarbetarsamtal, kundmöten, styrelsemöten, leverantörsenkäter, tillsynsbesök och löpande dialoger. Under 2023 har vi gjort en riktad dialog till flera av våra leverantörer med fokus på deras CO2 avtryck och deras CSR arbete. Svaren vi fått har ökat vår

förståelse för hur våra leverantörer ligger till i deras hållbarhetsarbete och hur vi fortsättningsvis måste arbeta för att hjälpa våra leverantörer att även de skall komma framåt i det arbetet. Genom dialogerna som uppstår fördjupas vårt samarbete och ger oss större möjlighet att utvecklas tillsammans.

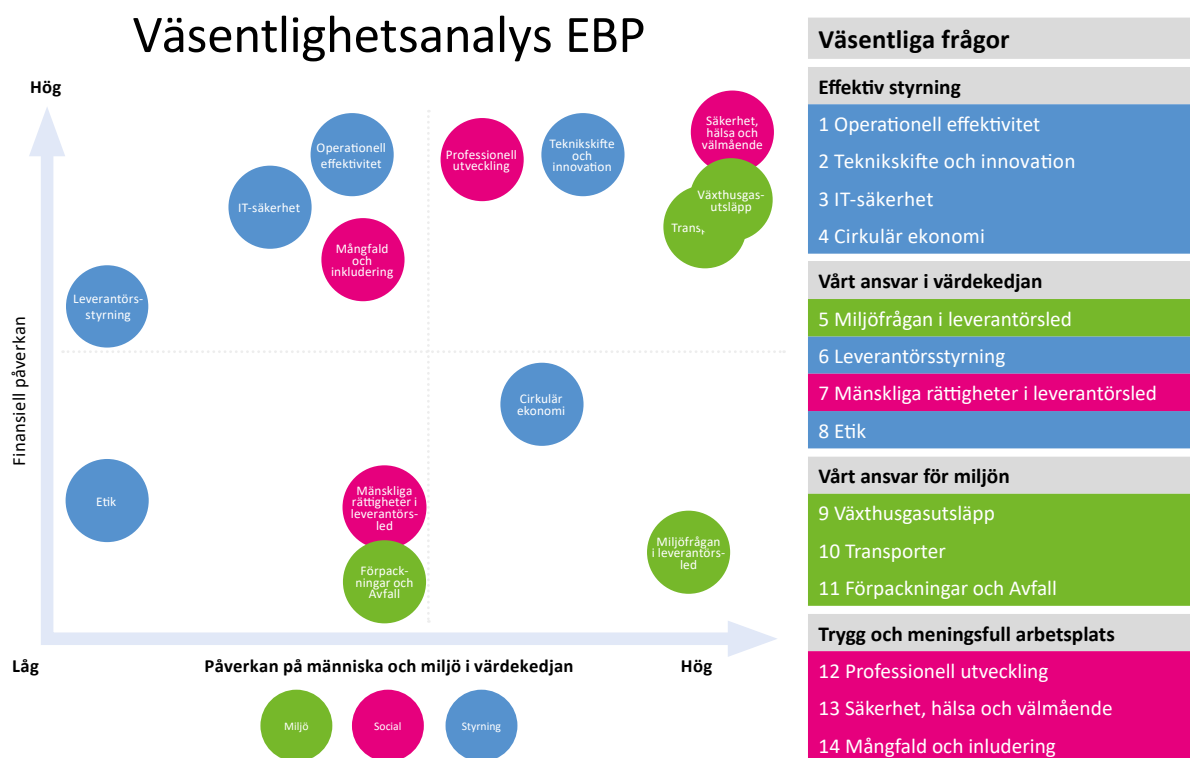


# PRIORITERING GER RIKTNINGEN FRAMÅT

För ett framgångsrikt arbete med fokus på det som är väsentligt är det viktigt att prioritera. Vår väsentlighetsanalys uppdateras minst årligen och hjälper oss att navigera bland intressenternas förväntningar, omvärldens krav och de risker och möjligheter som finns för vår verksamhet.

Analysen identifierar de mest betydande hållbarhetsfrågorna för vårt företag och fokuserar på frågor som har stor påverkan på organisationen och dess intressenter, både internt och externt samt tar hänsyn till ekonomiska, sociala och miljömässiga aspekter. För att vi ska kunna arbeta fokuserat och strategiskt med hållbarhet analyserar vi löpande våra mest väsentliga hållbarhetsområden utifrån både ett socialt, miljömässigt och ekonomiskt perspektiv.

Väsentlighetsanalysen uppdateras av ledningsgruppen med löpande intressentdialoger som viktig input. Läs mer om hur vi hanterar våra risker och möjligheter under respektive avsnitt i rapporten. Under 2023 har vi fördjupat intressentdialogerna och därmed fått en bättre input till vår väsentlighetsanalys. Det har också utarbetats en väsentlighetsanalys för koncernen vilket också har varit en viktig input i arbetet.



# EFFEKTIV STYRNING

Med vår affärsmodell är vi en tunnplåtspartner genom hela eller delar av en fordonsmodells livscykel men även till kunder i andra branscher. I vissa affärer är vi med och påverkar redan från designfasen och i andra kommer vi in i ett senare skede och producerar med kundens framtagna utrustning. För att ha en långsiktig lönsamhet är det viktigt att vi bedriver en säker och ansvarfull tillverkning med en hållbar tillväxt och att vi levererar våra produkter i rätt tid, till rätt kvalitet och till rätt kostnad – både internt och externt.

## Operationell effektivitet

Vår verksamhet kännetecknas av att vi bedriver verksamheten på ett lönsamt sätt för att långsiktigt få möjligheten att förbättra samhället. En god och stabil lönsamhet ger oss möjlighet att återinvestera i en hållbar utveckling så att vi ständigt kan utveckla och förbättra våra processer och öka vår konkurrenskraft. Vi vill vara en långsiktig hållbar partner till våra kunder och leverantörer med en långsiktig avkastning till våra ägare.

Under 2023 ökade försäljningsvolymerna både till befintliga och nya kunder. Fortsatt fokus på förbättringsarbeten har tillsammans med en ökad försäljning haft en positiv påverkan på företagets lönsamhet. Förändrings- och förbättringsarbetet har fortsatt att utveckla företaget till en bättre arbetsplats och

samtidigt har företaget blivit än mer effektivt, mer konkurrenskraftigt, mer hållbart, mer säkert och mer utvecklande.

För att säkerställa en effektiv, energisnål och driftsäker produktion krävs det löpande investeringar. Under 2023 har vi fortsatt genomföra flera investeringar med fokus att förbättra miljö och arbetsmiljö. Traditionella armaturer har bytts mot LED, vi har investerat i effektiva lyfthjälpmiddel och på flera sätt uppgraderat den interna arbetsmiljön. Vi har fortsatt uppgradera automatiseringen både i presshallen och i sammansättningen. En utredning är startad för att hitta förbättringsområden kring vår energianvändning både kopplat till våra maskiner och vårt värmesystem.

	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning, MSEK	283	279	337	375
Rörelsemarginal EBIT	-5,2%	2,1%	8,7%	10,8%
Soliditet	48%	53%	56%	44%
Lagervärde, MSEK	69,6	50,3	54,9	49,8

## Teknikskifte och innovation

Det teknikskifte som pågår med bland annat elektrifieringen av samhället och övergången från fossilt stål till "grönt" stål innebär både möjligheter och utmaningar. Utvecklingen går väldigt snabbt inom branschen, och för att bibehålla och även öka vår konkurrenskraft är det viktigt att vi hänger med både när det gäller

processer, material, utrustning och kompetens samt att vi får leverera till nya produkter hos våra kunder. Vi ska fortsätta identifiera och implementera innovativa lösningar i våra processer och produktionsled. Detta för att hänga med i teknikskiftet och för att bli mer energi-, resurs-, och kostnadseffektiva.

## IT-säkerhet

Fokus kring IT-säkerhet har under de senaste åren ökat. Vi ser allt fler exempel där företag drabbas av olika typer av intrång och både kunder och leverantörer ställer allt högre krav på sekretess och skyddande av

information. Vi har under en period strukturerat vårt arbete gällande IT-säkerhet och kommer att fortsätta satsa för att på bästa sätt minska riskerna för att drabbas av intrång eller andra incidenter kopplat till IT.

## Cirkulär ekonomi

För oss är återvinning och återbruk givna aspekter inom området cirkulär ekonomi. Men cirkularitet är mycket mer än så. En cirkulär affärsmodell är för oss mycket kopplad till cirkuleringen av råmaterial, pallar,

värme och restprodukter samt separering av material för att minimera blandskrot. Vi bidrar också med produktkritik till våra kunder med hållbarhetsfrågan i fokus för att till exempel optimera materialåtgång.

# VÅRT BIDRAG I VÄRDEKEDJAN

Vårt bidrag i värdekedjan är att tillverka karossdelar och andra tunnplåtsdetaljer av högsta kvalitet och bedriva en verksamhet som genomsyras av en hög affärsmässig etik, ansvarsfulla inköp samt hållbara relationer med våra kunder.

## Inköp – miljö, styrning och socialt ansvar

Vi lägger stor vikt vid miljöfrågor vid val av leverantörer. Deras geografiska placering och hur de arbetar med miljöfrågor är en viktig del i vårt urval. Då vi arbetar nästan uteslutande med leverantörer i Europa bedömer vi att våra leverantörer håller en bra nivå när det gäller miljöfrågor. Våra intressentdialoger gällande hållbarhetsarbete fördjupar samarbetet med våra leverantörer och ger oss större möjlighet att utvecklas tillsammans.

Inköp arbetar kontinuerligt med styrning av våra leverantörer med fokus på leveranssäkerhet, materialtillgång, kvalitet, kostnad och support. Genom kontroll i leverantörsledet säkerställer vi att våra leverantörer

lever upp till det vi avtalat gällande exempelvis tid, kvalitet och kommunikation och minimerar riskerna för olika typer av störningar.

Vi vet att vi tar hänsyn till mänskliga rättigheter inom vår verksamhet men det kan vara svårt att säkerställa det långt ner i leverantörsleden. Rätten till att röra sig fritt, yttrandefrihet, rätten till demokrati, förbud mot slaveri och skälig betalning är självklarheter för oss men tyvärr inte överallt i världen. Risken för överträdelser mot mänskliga rättigheter hos våra leverantörer bedöms vara relativt låg då de flesta av våra leverantörer finns i Europa och därmed inte är högriskländer samt att vi säkerställer att de följer vår Code of Conduct.

## Etik

Vår globala närvaro ställer krav på att vi tar ansvar – för oss själva och för andra. Vår koncerngemensamma uppförandekod är ett ställningstagande och ska följas av såväl medarbetare som affärspartners. EBP följer tillämpliga lagar, regler, direktiv och förordningar som gäller på de marknader där vi är verksamma. Vi ska

alltid agera respektfullt, transparent och professionellt mot alla parter vi möter och vi har nolltolerans mot mutor, korruption och brott mot mänskliga rättigheter. Under 2023 har inga fall av mutor eller korruption uppmärksammats.

# VÅRT ANSVAR FÖR MILJÖN

Klimatförändringarna är vår generations stora ödesfråga. Miljöfrågor är därför en viktig del av EBP's värdegrund och vi som företag vill ta vårt ansvar genom att nyttja resurser på ett ansvarsfullt sätt. Med en effektiv och energisnål maskinpark, en kvalitetssäker tillverkning och en hög produktivitet kan vi minska vår påverkan på miljön. Vi beaktar miljöaspekterna utifrån deras miljöpåverkan ställd i relation till god ekonomi för alla inblandade parter och jobbar för att kontinuerligt minska vår miljöpåverkan genom utveckling av vår produktion, våra tjänster och våra processer. Vi ser det som en självklarhet att dela med oss av vår kunskap och exempelvis försöka påverka kundernas val av material, kemikalier, emballage och paketering med hänsyn till dess miljöpåverkan.

## Växthusgasutsläpp

En viktig del i att minska vårt klimatavtryck är genom att minska vår energianvändning. Vi ser ett tydligt samband mellan en effektiv energianvändning, minskad miljöpåverkan och minskade driftskostnader. En fördjupad energikartläggning pågår och kommer att ligga till grund för förbättringar och investeringar. Energinvändningen har under 2023 ökat något i jämförelse med tidigare år men beror på en ökad produktionsvolym.

### Utsläpp från vår process

Att agera ansvarsfullt för att minska och säkra låga nivåer av utsläpp till mark och luft är en hygienfaktor

för EBP. Våra processer kan leda till att vissa utsläpp och partiklar släpps ut. Om vi inte lyckas tillämpa åtgärder för att förhindra föroreningar kan det leda till en rad negativa konsekvenser för miljön men också för EBP. För att minimera risken för den här typen av utsläpp har vi ett implementerat ledningssystem samt ett kontinuerligt pågående arbete för att minska användningen av bland annat kemikalier.

Under 2023 har vi fortsatt att investera i LED armaturer. Detta har genererat en lägre energianvändning, minskade underhållskostnader och en bättre arbetsmiljö.

Våra utsläpp till luft understiger med mycket god marginal de TAK värden som anges i vårt miljötillstånd.

	2020	2021	2022	2023
Energianvändning el & gas (GWh), snitt/månad	1,10	0,99	0,97	0,96

## Transporter

Med leverantörer och kunder spridda över Europa är logistik en viktig del i vår verksamhet. När det gäller transporter från EBP så är det våra kunder som väljer och ansvarar för dessa transporter och EBP har en mycket liten möjlighet att påverka val av transportlösningar i det flödet. Med kundernas behov och avrop som bas försöker vi alltid optimera fyllnadsgrad, för att minimera behovet av bilar så långt det är möjligt.

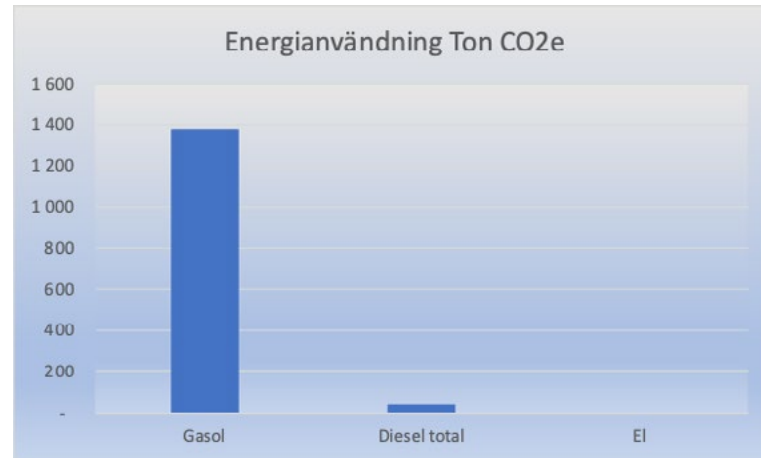
En viktig faktor för att minska transporter är att säkerställa en god kvalitet på våra produkter. Kundreklamationer genererar onödiga transporter i form av retur av artiklar och eventuell ersättningsleverans till kund. Vår kvalitetsnivå är i världsklass och vi har mycket låga kassationsvärden och väldigt få kundreklamationer.

## Klimatavtryck

Det är en självklarhet att transparent redovisa de klimatutsläpp som vi orsakar och att ständigt söka vägar för att minska dem.

Under 2023 har vi påbörjat arbete för att kunna redovisa Scope 3.

Utsläpp Scope 1 och 2 under 2023 var 1424 ton CO<sub>2</sub>e med fördelning enligt nedan.



## Förpackningar och avfall

Att ta hand om, sortera och återvinna vårt avfall är en viktig faktor för att minimera vårt miljöavtryck. På EBP har vi återkommande möten med avfallsentreprenör för att förbättra rutiner och instruktioner som rör avfallshanteringen samt ta del av nyheter inom avfallsområdet. En viktig faktor som minskar vårt och våra produkters miljöpåverkan väsentligt, är hur vi effektiviserar våra processer och minskar antal fel i de olika processerna. I samband med tillverkningen uppkommer restprodukter av olika slag, industriavfall såväl som farligt avfall.

Största källan till farligt avfall kommer från vår måleriprocess. I syfte att minimera mängden farligt

avfall från den processen har vi under året genomfört ytterligare förbättringar. Vi har automatiserat kemikaliedoseringen i processen ytterligare vilket resulterat i en stabilare process, en minskad kemikalieanvändning samt en förbättrad kvalitet på produkterna. För att minska mängden farligt avfall arbetar vi löpande för att förbättra vår anskaffning av kemikalier. Vi har en kemikaliegrupp som riskbedömer anskaffning av varje ny kemisk produkt. Vi arbetar aktivt för att hålla nere antalet kemikalier och vi lägger stor vikt vid arbetsmiljö och miljö när vi bedömer nya kemikalier.



# TRYGG & MENINGSFULL ARBETSPLATS

Med ca 100 medarbetare har vi ett stort ansvar och en viktig uppgift i att skapa en trygg och meningsfull arbetsplats. På EBP vill vi ha långsiktiga personliga relationer till våra medarbetare där vi erbjuder en inkluderande och säker miljö präglad av samarbete och kontinuerlig kompetensutveckling. Vår målsättning är att genom samverkan och dialog mellan företagsledning, fackliga parter och medarbetare verka för att vi tillsammans säkerställer en fortsatt positiv utveckling av företaget.

## Professionell utveckling

Vi är ett framtidens företag med europeiska marknaden som bas och vill attrahera de bästa medarbetarna genom att vara en fantastisk arbetsgivare. Det gör vi genom att erbjuda möjlighet att utvecklas och att skapa förutsättningar för medarbetare att bidra till verksamheten under en längre tid. Grundförutsättningar är en trygg och meningsfull arbetsplats med ett tydligt och bra ledarskap och en kultur som främjar samarbete, dialog och utveckling.

Vi strävar efter att skapa en arbetsmiljö som motiverar och engagerar våra anställda till att ta egna initiativ, göra det lilla extra och ha rätt attityd när det gäller att tillmötesgå kundernas behov.

Vi arbetar fortlopande med att säkerställa rätt kompetensnivå genom utbildning och träning av våra

medarbetare. Varje år utför vi en gapanalys kopplat till medarbetarnas kompetens för att identifiera vilka medarbetare som behöver specifik kompetensutveckling. Företagets utbildningsplan ska vara relevant och vara kopplad till behoven i affärsplanen. Vi strävar efter att vara en lärande organisation där medarbetarna delar med sig av sin kunskap.

Ett viktigt instrument i medarbetarutvecklingen är det årliga medarbetarsamtalet.

För att ytterligare förbättra arbetet kring kompetensutveckling, trivsel och arbetsmiljö mm har vi under 2023 genomföra en medarbetarenkät. Denna visade ett mycket fint resultat och gav samtidigt input till ytterligare förbättringsaktiviteter.

## Säkerhet, hälsa och välmående

Vi har våra medarbetares hälsa och arbetsmiljö i centrum och integrerar arbetshälsa och säkerhet i verksamheten. En trivsam arbetsplats med en god arbetsmiljö är en förutsättning för att kunna vara produktiva och konkurrenskraftiga, men även för att stärka vårt varumärke och öka våra möjligheter att attrahera och rekrytera nya kvalificerade medarbetare.

Vi bedriver ett aktivt systematiskt arbetsmiljöarbete för att skapa en fysiskt, psykiskt och socialt sund och utvecklande arbetsplats för alla verksamma, där risker för arbetsrelaterad ohälsa och olyckor kartläggs, förebyggs och följs upp. Riskbedömning är en naturlig del av det dagliga arbetet och utförs genom löpande dialog med medarbetarna. Möjliga brister åtgärdas genom insamling av data från daglig rapportering, skyddsronder, medarbetarintervjuer och arbetsplats-

möten. Samtliga chefer är ansvariga för att genomföra riskbedömningar och vid behov vidta förebyggande och korrigerande åtgärder. För att ytterligare förbättra detta arbete har vi identifierat ett behov av att ta hjälp av extern expertis för att på ett ännu bättre sätt identifiera risker i verksamheten. Detta kommer att prioriteras under 2024.

Viktiga delar i säkerhetsarbetet är det systematiska arbetsmiljöarbetet och arbetsmiljökommitténs roll. Vi följer kontinuerligt upp olyckor och tillbud och säkerställer att åtgärder genomförs. Alla olyckor och tillbud rapporteras och hanteras i vårt interna ärendesystem och det är stående som första punkt på mötet "daglig styrning". Vi uppmuntrar tillbudsrapportering då vi vet att det är en bra input till förebyggande arbete för att minska risken för olyckor.

Vi ska ytterligare verka för goda insatser inom friskvård och andra incitament som förstärker EBP som ett utvecklande, trivsamt och professionellt företag. I samband med rehabilitering har vi effektiva processer som underlättar återgång till arbete eller annan adekvat placering i eller utanför företaget. Företagshälsovården, Trygghetsrådet och andra förebyggande nätverk är viktiga samarbetspartners i dessa sammanhang.

Vi har en visseblåsarpolicy som anger hur medarbetare, som har anledning att påtala allvarliga missförhållanden, kan agera utan att bryta mot lojalitetsplikten i anställningsavtalet eller riskera att drabbas av arbetsrättsliga åtgärder. Vi har kommunicerat vår visseblåsarfunktion till alla medarbetare för att alla ska känna sig trygga i att rapportera in eventuella missförhållanden.

	2020	2021	2022	2023	MÅL
Frisknärvaro, %	96,8	96,1	95,5	96,7	>97

## Mångfald & inkludering

Vår organisation ska präglas av att alla medarbetare har lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter oavsett kön, könsöverskridande identitet, etnisk tillhörighet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Jämställdhet, mångfald och inkludering är områden som bidrar till ett bättre beslutsfattande samt en god företagskultur.

Mångfald uppmuntras på alla nivåer i verksamheten och ingen form av kränkande särbehandling,

trakasserier eller diskriminering accepteras.

Vi vill bidra till att långsiktigt öka mångfalden samtidigt som vi strävar efter en jämnare könsfördelning.

Vår arbetsmiljö är lämplig för både män och kvinnor. Att uppnå jämställdhet är dock svårt då tillgången på kvinnliga medarbetare inom vår bransch är låg. Vid rekrytering och befordran i företaget ska mångfald och könsfördelning prioriteras, när likvärdig kompetens finns.

	2019	2020	2021	2022
Medelantal anställda	195	164	109	96
Andel kvinnor/män, %	15/85	15/85	13/87	12/84

De risker för brott eller kränkningar av mänskliga rättigheter som vår verksamhet omfattas av är diskriminering och trakasserier i vår verksamhet, samt otillbörliga arbetsvillkor hos våra underentreprenörer

och leverantörer och dessa frågor stipuleras i vår uppförandekod.

Under 2023 har det inte förekommit några incidenter kopplat till jämställdhet eller inkludering.







